

CASSOUS

— GROUPE —

Index égalité professionnelle femme homme

Mars 2025



Favoriser la diversité.

Au sein du Groupe CASSOUS, nous portons une attention particulière à la diversité des profils et nous accordons autant de valeur à votre personnalité et votre engagement qu'à vos compétences techniques.

Nous collaborons avec les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion afin de favoriser l'accès à la formation et à l'emploi auprès de tous, quel que soit votre profil. Nous proposons des présentations et des découvertes de nos métiers, avec la possibilité d'intégrer des parcours en alternance et de proposer un emploi durable à la clé.

La nature de nos métiers facilite un recrutement diversifié et nous souhaitons transmettre le professionnalisme de nos experts métiers et susciter des vocations auprès des femmes en faisant découvrir nos métiers d'ingénieures et de techniciennes.

Index égalité professionnelle femme/homme

Depuis le 1er mars 2020, les entreprises de plus de 50 salariés sont tenues de publier un index, basé sur 4 critères pour les entreprises de moins de 250 salariés, et basé sur 5 critères pour les entreprises de plus de 250 salariés, qui permet de mesurer les efforts des sociétés françaises en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La note de l'index est calculée au titre de l'année civile 2024.

A noter que la méthodologie de calcul de l'index ne peut pas s'appliquer pour les autres sociétés du groupe en raison d'une population insuffisamment représentative en termes de répartition femmes-hommes. Voici le détail des résultats pour les sociétés concernées.

Légende :

* Lorsque l'indicateur n'est pas calculable, cela s'explique par une population sous représentée.

** L'indicateur n'est pas calculable du fait de l'absence de retour de congé maternité sur la période de revalorisation salariale.

*** Il s'agit d'un sexe sous représenté dans cet indicateur.



Index égalité professionnelle femme homme

2024

INDICATEURS EGALITE FEMME/HOMME	ATLANTIC ROUTE	UES BDS AQUILOE	CASSOUS	COREN	SOBEO	TEMSOL	BTPS ATLANTIQUE
ECART REMUNERATION *	Incalculable	Incalculable	31	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable
ECART AUGMENTATION *	35	35	35	25	35	Incalculable	35
ECART PROMOTION (société de + de 250 salariés) *	-	-	-	-	-	Incalculable	-
POURCENTAGE SALARIE AUGMENTE RETOUR MATERNITE **	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable
NOMBRE SALARIES DU SEXE SOUS REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS ***	0	0	10	0	5	0	0
TOTAL	Incalculable	Incalculable	89/100	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable

